

Grundsatzerklärung Menschenrechte im Recruitment

Wir, RE-Alis GmbH, verpflichten uns dazu, die Menschenrechte in allen Aspekten unseres Recruitment-Prozesses zu respektieren, zu schützen und zu fördern. Wir erkennen an, dass alle Menschen unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer Religion, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer sozialen oder wirtschaftlichen Stellung gleiche Rechte und Würde besitzen.

In Übereinstimmung mit den Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und anderen internationalen Menschenrechtsdokumenten verpflichten wir uns dazu:

1. Diskriminierungsfreiheit: Wir werden keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, nationaler oder sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Überzeugung oder anderer persönlicher Merkmale zulassen.
2. Gerechtigkeit und Fairness: Unser Recruitment-Prozess wird auf Grundlage von fairen und transparenten Kriterien durchgeführt. Jeder Bewerber wird auf der Basis seiner Fähigkeiten, Qualifikationen und Erfahrungen bewertet.
3. Chancengleichheit: Wir werden sicherstellen, dass alle Bewerber gleiche Chancen auf Beschäftigung und berufliche Entwicklung haben, unabhängig von ihrer Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen.
4. Respekt vor der Würde des Einzelnen: Wir werden die Würde und Integrität aller Bewerber respektieren und sicherstellen, dass sie während des gesamten Recruitment-Prozesses respektvoll behandelt werden.
5. Schutz vor Ausbeutung und Missbrauch: Wir werden sicherstellen, dass der Recruitment-Prozess nicht zur Ausbeutung oder zum Missbrauch von Bewerbern führt und dass alle Arbeitsbedingungen den geltenden Gesetzen und internationalen Standards entsprechen.
6. Förderung von Vielfalt und Inklusion: Wir erkennen die Bedeutung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz an und werden uns aktiv darum bemühen, eine vielfältige Belegschaft zu fördern, die unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Fähigkeiten umfasst.

Diese Grundsatzerklärung gilt für alle Mitarbeiter und Entscheidungsträger von RE-ALIS GmbH und wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen Standards und besten Praktiken im Bereich der Menschenrechte entspricht.