

# Deklarata e parimeve mbi praktikat e drejta dhe etike të rekrutimit dhe ndërmjetësimit

RE-ALIS është i përkushtuar për të ruajtur praktikat e drejta dhe etike të rekrutimit dhe ndërmjetësimit në përputhje me gjashtë parimet udhëzuese të vulës së cilësisë RAL, *Faire Anwerbung Pflege Deutschland* [Praktikat e drejta të rekrutimit për infermierë në Gjermani]. Kjo deklaratë e parimeve përfshin vetë-angazhimet e mëposhtme:

## 1. Forma me shkrim për verifikueshmërinë :

Të gjithë hapat në procesin e rekrutimit dhe ndërmjetësimit në RE-ALIS regjistrohen me shkrim dhe projektohen të jenë transparente dhe të verifikueshme për të siguruar gjurmueshmëri të qartë për të gjitha palët e përfshira. Kjo bëhet përmes disa mjeteve të komunikimit që përdoren para dhe gjatë gjithë procesit:

- **Prezantimi përpara lidhjes së kontratës** : Përpara nënshkrimit të një kontrate, profesionistët e infermierisë marrin një prezantim gjithëpërfshirës që shpjegon në detaje të gjithë procesin e rekrutimit dhe ndërmjetësimit. Ky prezantim përmban informacion të qartë për procesin, të drejtat dhe detyrimet e profesionistëve dhe shërbimet e ofruara nga RE-ALIS. Ai shërben si bazë që profesionistët të jenë plotësisht të informuar paraprakisht për procesin dhe detajet kontraktuale.
- **Kontratat dhe Shtojcat** : Të gjitha marrëveshjet, të drejtat dhe detyrimet regjistrohen në kontratat dhe shtojcat e detajuara me shkrim . Këto dokumente jo vetëm që rregullojnë procesin e ndërmjetësimit, por edhe detaje rreth mbështetjes gjuhësore , procesit të aplikimit dhe shërbimeve të tjera mbështetëse . Kjo garanton që çdo marrëveshje të jetë transparente dhe mund të kontrollohet në çdo kohë.
- **Faqja e internetit** : Faqja jonë e internetit ofron informacion të plotë mbi procesin e rekrutimit dhe ndërmjetësimit . Profesionistët e infermierisë dhe partnerët mund të shikojnë të gjitha dokumentet, proceset dhe kushtet e rëndësishme, në mënyrë që transparenca të garantohet që në fillim .
- **Komunikimi dhe reagimet** : Përditësimet e rregullta me shkrim dhe raportet e reagimit i mbajnë infermierët të informuar për statusin e rekrutimit dhe ndërmjetësimit së tyre. Të gjithë hapat janë të dokumentuar dhe mund të gjurmohen në çdo kohë.

Nëpërmjet këtij kombinimi prezantimesh , kontratash të shkruara , informacioneve online dhe raporteve të rregullta , RE-ALIS siguron verifikueshmëri të vazhdueshme dhe transparencë të të gjithë procesit. Kështu sigurojmë që të gjitha palët të jenë plotësisht të informuara dhe të mbrojtura.

## 2. Procesi i ndërmjetësimit falas për profesionistët e infermierisë:

Për personelin infermieror gjatë gjithë procesit të ndërmjetësimit nuk ka asnjë kosto dhe punëdhënësi mbulon të gjitha shpenzimet e bëra.

- **Parimi *Employer-Pays* [Punëdhënësi paguan] dhe heqjen dorë nga kostot e ndërmjetësimit:** RE-ALIS merr përsipër të mos transferojë asnjë kosto ndërmjetësimit ose kosto të tjera që lidhen drejtpërdrejt me ndërmjetësimin tek profesionistët e infermierisë.

Sipas parimit *Employer-Pays*, punëdhënësi përballon të gjitha kostot që lidhen me ndërmjetësimin. Kjo vlen për të gjithë zinxhirin e shërbimit, pa përjashtim.

- **Heqja dorë nga detyrimet e angazhimit dhe shlyerjes:** Ne marrim përsipër të heqim dorë nga detyrimet e angazhimit dhe shlyerjes në kontratat e ndërmjetësimit me profesionistët e infermierisë për atë sa këto kosto lidhen me ndërmjetësimin. Një detyrim shlyerjeje në rast se infermieri profesionist largohet para kohe nga kursi i vazhdueshëm i gjuhës në vendin e origjinës lejohet vetëm nëse tërheqja ndodh për arsye për të cilat infermieri profesionist është përgjegjës. Profesionistit të infermierisë duhet t'i jepet e drejta mujore e përfundimit të marrëveshjes dhe mundësia për të paguar me këste.

Në rastet e mëposhtme të tërheqjes, pavarësisht të fajit të profesionistit të infermierisë, nuk mund të kërkohet shlyerje:

- gjatë 50 njësive të para mësimore,
- nëse programi duhet të ndërpritet për arsye shëndetësore
- në rast shtatzënie,
- në rast të forcës madhore,
- humbja e një anëtarit të ngushtë të familjes,
- Nëse mund të vërtetohet kompania ka shkelur kriteret nga Katalogu i kërkesave të vulës së cilësisë RAL, *Faire Anwerbung Pflege Deutschland*

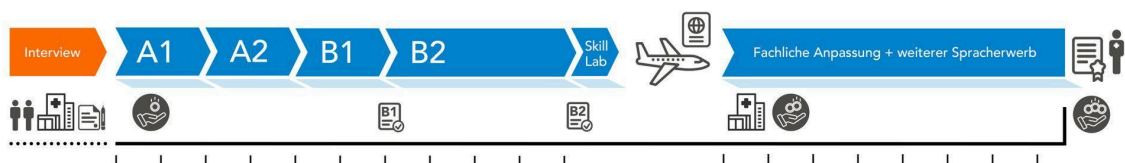
Shuma e shlyerjes lejohet të përfshijë vetëm kostot aktuale të bëra për pjesëmarrjen në kursin e gjuhës në vendin e origjinës, testin e gjuhës në vendin e origjinës, çdo pagesë të bërë për profesionistin e infermierisë për të siguruar koston e jetesës gjatë përvetësimit të gjuhës në vendin e origjinës dhe tarifat administrative për përkthimet, vërtetimet, vizat dhe vendimin e njohjes së kualifikimit, të shkaktuara në vendin e origjinës deri në momentin e tërheqjes.

### 3. Kufizimi i rrezikut ekonomik për profesionistët e infermierisë:

Ne mbrojmë profesionistët e infermierisë nga rreziqet e paparashikueshme ekonomike. Ne sigurojmë qartësi të plotë në lidhje me strukturat, shërbimet tona dhe kostot e shkaktuara për institucionet e përfshira të kujdesit shëndetësor.

### 4. Transparençë në lidhje me strukturat, shërbimet dhe kostot

Prezantimi i thjeshtuar i procesit të rekrutimit, trajnimit gjuhësor dhe ndërmjetësimit, nga intervista deri te njohja e profesionit në Gjermani:



1. Intervistat në vend ose online, kontratë projekti
2. Trajnim gjuhësor deri në B2
3. Bursa për 9, maksimum 10 muaj jashtë vendit
4. Përgatitja për të jetuar dhe punuar në Gjermani
5. Aplikimi për vizë
6. Hyrja në Gjermani, paga si infermier
7. Përshtatje profesionale tek punëdhënësi
8. Mundësisht përvetësim i mëtejshëm i gjuhës tek punëdhënësi
9. Provimi i njohjes së profesionit
10. Pas njohjes së suksesshme të profesionit, paga si profesionist infermieror sipas tarifës, shlyerje e pjesshme kostove të projektit, angazhimi 24 ose 36 muaj ndaj punëdhënësit.

## **5. Qëndrueshmëria dhe pjesëmarrja:**

Në RE-ALIS, ne promovojmë integrimin afatgjatë dhe pjesëmarrjen aktive të profesionistëve në sistemin gjerman të kujdesit shëndetësor përmes mbështetjes gjithëpërfshirëse dhe të strukturuar. Edhe para se të mbërrijnë në Gjermani, ne hedhim themelet për integrim të suksesshëm duke i përgatitur profesionistët e infermierisë nga ana gjuhësore, profesionalisht dhe kulturalisht për detyrat e tyre të ardhshme. Kjo përfshin kurse gjuhësore të personalizuara, trajnime ndërkulturore dhe bashkëpunim të ngushtë me punëdhënësit e ardhshëm për të siguruar rrjetëzime dhe orientim të hershëm.

Pas hyrjes në Gjermani, ne vazhdojmë të mbështesim infermierët për t'u siguruar që ata të ambientohen mirë, si në aspektin profesional ashtu edhe në atë social. Kjo përfshin punën me spitalet dhe autoritetet lokale për të kapërcyer pengesat administrative, si dhe mbështetjen me detyrat e përditshme si gjetja e akomodimit ose marrëdhëniet me autoritetet. Qëllimi ynë nuk është vetëm integrimi i profesionistëve në mjedisin e punës në afat të shkurtër, por edhe hapja e perspektivave afatgjata për ta në sistemin shëndetësor gjerman.

Ne gjithashtu mbështesim profesionistët në njohjen e kualifikimeve të tyre dhe sigurojmë që ata të fitojnë shpejt një terren në fushën e tyre profesionale. Ne gjithashtu i inkurajojmë ata të marrin pjesë aktive në vendin e punës dhe në shoqëri duke u ofruar mjetet dhe burimet që u nevojiten për të qenë të suksesshëm dhe të qëndrueshëm në fushën e tyre profesionale. Në këtë mënyrë, ne ndihmojmë që profesionistët të bëhen anëtarë të vlefshëm të sistemit gjerman të kujdesit shëndetësor në terma afatgjatë dhe të mund të avancojnë vazhdimisht zhvillimin e tyre profesional.

## **6. Përgjegjësia e përgjithshme:**

RE-ALIS merr përgjegjësinë për të gjithë procesin e ndërmjetësimit dhe integritit përpara se të hyjë në Gjermani për të siguruar trajtim të drejtë dhe të respektueshëm të të gjithë të përfshirëve. Kjo përfshin përgatitjen, këshillimin dhe mbështetjen e profesionistëve të infermierisë, si dhe bashkëpunimin e ngushtë me spitalet dhe autoritetet. Pas hyrjes në Gjermani, RE-ALIS mbetet mbështetës aktiv, shoqëron procesin e mëtejshëm të integritit dhe jep këshilla si për profesionistët ashtu edhe për spitalet nëse kanë ndonjë pyetje apo sfidë.

## **7. Pajtueshmëria me Kodin Global të Praktikës së OBSH-së (WHO Global Code of Practice)**

RE-ALIS angazhohet të respektojë Kodin Global të Praktikës së OBSH-së për Rekrutim Ndërkombëtar të Personelit Shëndetësor. Ne nuk rekrutojmë në vendet që janë të listuara në listën

aktuale të OBSH-së "*health workforce support and safeguards*" [mbështetja dhe masat mbrojtëse të fuqisë punëtore shëndetësore], për të siguruar që praktikata tona të rekrutimit të mos kenë një ndikim negativ në sistemet shëndetësore të këtyre vendeve . RE-ALIS aktualisht po rekruton në [vendet e mëposhtme të projektit](#). RE-ALIS nuk rekruton infermierë nga vendet që janë në listën e OBSH-së "*health workforce support and safeguards*" për të siguruar që rekrutimi të mos ketë një ndikim negativ në sistemin e tyre shëndetësor ( [Kodi Global i OBSH-së](#) ).

## **8. Respektimi i standardeve ndërkombëtare të të drejtave të njeriut**

Ne jemi të përkushtuar të respektojmë standardet ndërkombëtare të të drejtave të njeriut, në veçanti:

- Normat bazë të punës së ILO-s ( Organizata Ndërkombëtare e Punës ) janë standarde themelore ndërkombëtare të punës që konsiderohen të njohura dhe të detyrueshme botërisht. Ato synojnë të promovojnë kushte humane të punës në mbarë botën dhe të mbrojnë të drejtat e punëtorëve ( [ILO](#) , ).
- Parimet e Përgjithshme të ILO-s dhe Udhëzimet Operacionale për Rekrutim të Drejtë [Udhëzimet/Përkufizimi](#) dhe përkufizimi i tarifave të rekrutimit dhe kostove shoqëruese (janë udhëzime që synojnë të promovojnë praktikata e drejta dhe etike të rekrutimit në mbarë botën . Ato shërbejnë për të siguruar që punëtorët të trajtohen në mënyrë njerëzore dhe të drejtë gjatë procesit të rekrutimit ),
- Parimet Udhëzuese të OKB-së për Biznesin dhe [Parimet Udhëzuese për të Drejtat e Njeriut](#) (rregullat se si shtetet dhe kompanitë duhet të mbrojnë të drejtat e njeriut . Ato përbëhen nga tre pika kryesore: detyra shtetërore për të mbrojtur, përgjegjësia e korporatës - duhet të respektojë të drejtat e njeriut, aksesin në dëmshpërblim dhe kompensim )
  - si dhe marrëveshjet përkatëse të OKB-së për të drejtat e njeriut ([marrëveshjet për të drejtat e njeriut të Kombeve të Bashkuara](#) ) (janë traktate ndërkombëtare që synojnë të sigurojnë të drejtat dhe liritë themelore për të gjithë njerëzit).

## **9. Deklarata për respektimin e kriterëve të vulës së cilësisë**

- Ne konfirmojmë se të gjitha kontratat e ndërmjetësimit dhe punësimit të lidhura në kompaninë tonë nuk përmbajnë asnjë detyrim angazhimi ose shlyerjeje që cenon kërkesat e vulës përkatëse të cilësisë. Ne jemi të përkushtuar që të hartojmë të gjitha kontratat përkatëse në përputhje me kriteret e përcaktuara dhe të sigurojmë që asnjë dispozitë kontraktuale të mos bjerë ndesh me treguesit dhe standardet e aplikueshme.

Ky angazhim është thelbësor për qëllimin tonë për të siguruar kushte të drejta pune për të gjithë profesionistët e infermierisë të përfshirë .